

Fair Practice Code

Solidariteit, diversiteit en inclusie

- Werknemers van het Zeeuws Museum worden betaald conform de CAO Provincies.
- Voor de betaling van museumdocenten (zzp'ers) wordt de richtlijn van beroepsvereniging Bram gevolgd.
- Kunstenaars worden betaald conform de richtlijn van het Mondriaan Fonds. Zij ontvangen een fee, een werkbudget. Het resulterende kunstwerk blijft eigendom van de kunstenaar. Het museum heeft een recht van eerste koop. Daarnaast worden afspraken gemaakt en vastgelegd met betrekking tot auteursrechten.
- Het museum hanteert als uitgangspunt werkzaamheden van betaalde krachten niet door vrijwilligers te laten doen en vice versa.
- De organisatie onderschrijft en past de Code Diversiteit & Inclusie (zie hieronder) toe.

Transparantie en vertrouwen

- De bedrijfsorganisatie staat online.
- De Governance Code Cultuur 2019 wordt gevolgd en toegepast.
- Kennis en expertise worden gedeeld met andere organisaties in de cultuur- en 'not for profit'-sector.
- Het gesprek wordt aangegaan met onderaannemers; we kijken of zij ook deze Code toepassen. Een belangrijk knelpunt hierbij is dat er grote verschillen zijn tussen de verschillende branches en hun CAO's. Dit is vooral van toepassing op inhuur.
- Gedetacheerde medewerkers krijgen hetzelfde betaald als medewerkers in dienst van de museumstichting.
- Bij aanbesteding van opdrachten bestaat een voorkeur voor onderaannemers die de Fair Practice Code toepassen, en in elk geval de CAO van hun branche hanteren.

Duurzaamheid

- Medewerkers ontvangen conform de CAO Provincies een Persoonlijk Ontwikkel Budget (POB) met als doel de bevordering van een duurzame inzetbaarheid van medewerkers.